13. APRIL 2026

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung 2026

Luzerner Kantonalbank

Inhalt

Brief des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung	**3**
Einladung	**8**
Traktanden und Anträge	**9**
Organisatorische und administrative Hinweise zur Generalversammlung 2026	**18**

Geschätzte Aktionärin, geschätzter Aktionär

Unsere Strategie trägt Früchte

Die Luzerner Kantonalbank hat in den vergangenen Jahren gezielt und konsequent in den Ausbau eines robusten, zukunftsfähigen Geschäftsmodells investiert. Die Kapitalerhöhung 2023 verschaffte uns dabei den notwendigen finanziellen Handlungsspielraum, um Marktchancen gezielt auszuschöpfen und profitabel zu wachsen. Den strategischen Schwerpunkt haben wir auf den systematischen Ausbau des zinsunabhängigen Geschäfts gelegt. Unsere Investitionen in Beratungskompetenz sowie in spezialisierte Produkte und Dienstleistungen haben sich bewährt – eindrücklich bestätigt durch das starke Ergebnis 2025 und die erreichten strategischen Finanzziele.

Bestes Jahresergebnis der Unternehmensgeschichte

Mit einem Konzerngewinn von 295.5 Millionen Franken erzielten wir das beste Ergebnis in der Geschichte der LUKB. Die positive Entwicklung an den Finanzmärkten sowie unsere ausgewiesene Stärke im Anlage- und Handelsgeschäft führten zu einem zinsindifferenten Erfolg von 233 Millionen Franken – deutlich über dem Zielwert von mindestens 215 Millionen Franken.

Auch im Zinserfolg konnten wir überzeugen. Trotz herausforderndem Nullzinsumfeld seit Juni 2025 erwirtschafteten wir mit einem vorausschauenden Zinsmanagement und einem Wachstum der Kundenausleihungen von 6.9 % einen Nettozinserfolg von 458 Millionen Franken. Damit übertrafen wir die ursprünglich definierten Wachstumsziele klar und erfüllten gleichzeitig die verschärften regulatorischen Anforderungen von Basel III final.

Erfolgreicher Abschluss der Strategieperiode 2021–2025
Das Jahr 2025 markiert auch den Abschluss unserer fünfjährigen Strategieperiode 2021–2025. Einer Zeit, die trotz eines anspruchsvollen und teilweise volatilen Marktumfelds sowie anhaltender geopolitischer Spannungen von Kontinuität, Weitsicht und nachhaltigem Erfolg geprägt war. Gerade vor diesem Hintergrund zeigt sich die Stärke unseres Geschäftsmodells besonders deutlich: Wir haben sämtliche finanziellen Strategieziele sehr gut erreicht oder signifikant übertroffen:

- Der kumulierte Unternehmensgewinn von 1 370.5 Millionen Franken lag klar über der zuletzt definierte Zielbandbreite.
- Die Eigenmittelstruktur konnte mit einer Gesamtkapitalquote von 20.6 % sowie einer CET1-Quote von 14.7 % per Ende 2025 weiter gestärkt werden.
- Mit einer unverändert tiefen Cost-Income-Ratio von 46.1 % zählt die LUKB weiterhin zu den effizientesten Universalbanken der Schweiz.

Diese Leistung fand auch am Kapitalmarkt Anerkennung: Mit einem Kursplus von rund 45 % gehörte die LUKB-Aktie per Ende 2025 zu den Top-Performern im Swiss Performance Index.

Antrag auf höhere Ausschüttung
Vor diesem Hintergrund beantragt der Verwaltungsrat eine Erhöhung der Ausschüttung von 2.60 Franken auf 2.70 Franken pro Aktie, je zur Hälfte als Dividende und als verrechnungssteuerfreie Ausschüttung aus den gesetzlichen Kapitalreserven. Dies entspricht einer attraktiven Dividendenrendite von 2.91 %. Mit unserer Ausschüttungspolitik von 43 % bis 50 % des Jahresgewinns beteiligen wir Sie am Unternehmenserfolg und stellen gleichzeitig sicher, dass die solide Eigenmittelbasis für weiteres Wachstum erhalten bleibt.

Fazit
Die erzielten Ergebnisse und die beantragte höhere Ausschüttung zeigen eindrücklich, dass sich profitables Wachstum und Kapitaldisziplin erfolgreich verbinden lassen. In den vergangenen Jahren haben wir uns eine sehr solide Ausgangslage erarbeitet, um die Strategieperiode 2026–2030 aus einer Position der Stärke und mit Zuversicht zu gestalten.

Strategische Ambitionen bis 2030
Mit der neuen Strategieperiode «LUKB30» (2026–2030) bauen wir unsere Position als leistungsfähige und zukunftsorientierte Universalbank konsequent weiter aus. Massgebliche Investitionen in Digitalisierung, Technologie und Datenanalyse schaffen die Grundlage für nachhaltiges Wachstum, insbesondere im zinsunabhängigen Geschäft. In ausgewählten Spezial- und Kompetenzbereichen (z.B. Asset Management, Handel & Strukturierte Produkte, Digital Assets, Immobilien- und Unternehmerbank, Entrepreneurs & Executives) sind wir national hochkompetitiv und erzielen überproportionale Ergebnisbeiträge. Unser Anspruch ist klar: Bis 2030 wollen wir zu den fünf führenden Universalbanken der Schweiz zählen.

Stärkung des Verwaltungsrates
Der Verwaltungsrat freut sich, der Generalversammlung mit Bernadette Koch eine ausgewiesene Expertin in den Bereichen Audit, Risk Management und Compliance zur Wahl vorzuschlagen. Die eidgenössisch diplomierte Wirtschaftsprüferin und ehemalige Partnerin bei Ernst & Young AG bringt wertvolle Erfahrung und Kompetenzen mit, die für die strategische Weiterentwicklung der LUKB von zentraler Bedeutung sind. Als Luzernerin ergänzt sie den Verwaltungsrat fachlich wie persönlich ideal.

Wechsel in der Geschäftsleitung
Nach 16 erfolgreichen Jahren in der Geschäftsleitung tritt Beat Hodel zurück. Der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung danken ihm herzlich für seinen langjährigen, engagierten und prägenden Einsatz für die LUKB. Per 1. März 2026 hat Désirée von Michaelis (lic. oec. HSG) die Leitung des Departements «Firmenkunden & Private Banking» übernommen.

Ausblick 2026
Im laufenden Jahr werden wir den Ausbau des zinsunabhängigen Geschäfts konsequent weiterverfolgen. Damit schaffen wir die Voraussetzungen, um mögliche Einflüsse aus dem aktuellen Zinsumfeld mehr als zu kompensieren. Für 2026 erwarten wir einen zinsunabhängigen Erfolg von mindestens 240 Millionen Franken sowie einen Konzerngewinn von mindestens 295 Millionen Franken – bei unveränderter Kostendisziplin und einer Cost-Income-Ratio unter 50 %.

Dank
Das 175-Jahr-Jubiläum hat eindrücklich gezeigt, welche Bedeutung die LUKB für die Bevölkerung und die Wirtschaft in unserer Region hat. Auch mit der neuen Strategie werden wir die zugängliche, verlässliche und langfristig orientierte Finanzpartnerin bleiben.

An der Generalversammlung freuen wir uns, gemeinsam mit Ihnen auf das Erreichte anzustossen und den Blick nach vorne richten.

Wir danken Ihnen, geschätzte Aktionärinnen und Aktionäre, für Ihre Verbundenheit mit der LUKB. Der Dank geht ausserdem an unsere rund 1 400 Mitarbeitenden für ihr grosses Engagement und ihren täglichen kompetenten Einsatz für unsere Kundinnen und Kunden.

Freundliche Grüsse
Luzerner Kantonalbank AG

Markus Hongler
Präsident des Verwaltungsrates

Daniel Salzmann
CEO

Luzern, 20. März 2026

Einladung

Ordentliche Generalversammlung der Luzerner Kantonalbank AG

Montag, 13. April 2026, Messe Luzern

Programm

16.45 Uhr	Türöffnung
18.00 Uhr	Beginn der ordentlichen GV
ca. 19.45 Uhr	Nachtessen
ca. 22.00 Uhr	Ende Ausschank an der Bar
ca. 22.00 Uhr	Rückfahrt der Cars
ca. 22.30 Uhr	Ende der Veranstaltung

Traktanden

1. Lagebericht sowie Konzern- und Stammhausrechnung 2025
2. Bericht über nichtfinanzielle Belange 2025
3. Vergütungen
4. Entlastung der Verwaltungsratsmitglieder und der mit der Geschäftsführung betrauten Personen
5. Verwendung des Bilanzgewinns 2025 und Festlegung der Ausschüttungen
6. Wahlen in den Verwaltungsrat, Wahl des Verwaltungsratspräsidenten und Wahlen in den Personal- und Vergütungsausschuss
7. Wahl der Revisionsstelle
8. Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Markus Hongler
Präsident des Verwaltungsrates

Rahel Reichlin
Sekretär des Verwaltungsrates

Luzern, 20. März 2026

Traktanden und Anträge

Die Anträge sind jeweils in blauer Farbe formuliert.

1. Lagebericht sowie Konzern- und Stammhausrechnung 2025
Der Geschäftsbericht 2025 enthält den Lagebericht, die Konzern- und Stammhausrechnung, den Vergütungsbericht sowie den Bericht zur Corporate Governance. Integriert sind auch die Berichte der Revisionsstelle.

Die PricewaterhouseCoopers AG (PwC) als gesetzliche und von der Generalversammlung gewählte Revisionsstelle empfiehlt in ihren Berichten an die Generalversammlung, die Konzern- und die Stammhausrechnung für das Geschäftsjahr 2025 zu genehmigen.

Der Geschäftsbericht 2025 ist auf der LUKB-Reporting-Seite unter report.lukb.ch abrufbar. Der nebenstehende QR-Code führt auf die Startseite der LUKB-Jahresberichterstattung 2025.

Hinweis: Die Genehmigung durch die Aktionärinnen und Aktionäre stützt sich auf Art. 698 Abs. 2 Ziff. 3 und 4 OR sowie Art. 10 Abs. 2 lit. f und g der Statuten der LUKB.

> Der Verwaltungsrat beantragt, den Lagebericht sowie die Konzern- und Stammhausrechnung für das Geschäftsjahr 2025 zu genehmigen.

2. Bericht über nichtfinanzielle Belange 2025
Der Bericht über nichtfinanzielle Belange 2025 gemäss Art. 964b OR legt Rechenschaft ab über Umweltbelange (insbesondere die CO_2-Ziele), Sozial- und Arbeitnehmerbelange, Achtung der Menschenrechte sowie über die Bekämpfung der Korruption.

Der Bericht über nichtfinanzielle Belange 2025 ist auf der LUKB-Reporting-Seite unter report.lukb.ch im Register Nachhaltigkeitsbericht abrufbar.

Hinweis: Die Genehmigung durch die Aktionärinnen und Aktionäre stützt sich auf Art. 698 Abs. 2 Ziff. 9 OR und Art. 964c OR in Verbindung mit Art. 10 Abs. 2 lit. l der Statuten der LUKB.

> Der Verwaltungsrat beantragt, den Bericht über nichtfinanzielle Belange für das Geschäftsjahr 2025 zu genehmigen.

3. Vergütungen

Die Revisionsstelle PricewaterhouseCoopers AG (PwC) hat den Vergütungsbericht 2025 geprüft und stellt in ihrem Bericht fest, dass die Angaben dem schweizerischen Gesetz entsprechen.

Der Vergütungsbericht 2025 ist auf der LUKB-Reporting-Seite unter report.lukb.ch im Register Geschäftsbericht, Kapitel Vergütungsbericht, abrufbar.

Hinweis: Die Genehmigung der Vergütungen des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung erfolgt gemäss Art. 698 Abs. 3 Ziff. 4 OR sowie Art. 10 Abs. 2 lit. j der Statuten der LUKB.

3.1 Vergütung des Verwaltungsrates

> Der Verwaltungsrat beantragt, die Auszahlung der Gesamtvergütung von 999 113 Franken an die Mitglieder des Verwaltungsrates (inkl. Personalnebenkosten von 68 113 Franken) für die abgelaufene Wahlperiode GV 2025 bis GV 2026 zu genehmigen.

3.2 Variable Vergütung der Geschäftsleitung 2025

> Der Verwaltungsrat beantragt, die variable Vergütung für die Geschäftsleitung von total 1 748 658 Franken für das Geschäftsjahr 2025 zu genehmigen.

3.3 Fixe Vergütung der Geschäftsleitung 2026

> Der Verwaltungsrat beantragt, die fixe Vergütung für die Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2026 von maximal 3 890 000 Franken zu genehmigen.

4. Entlastung der Verwaltungsratsmitglieder und der mit der Geschäftsführung betrauten Personen

Hinweis: Die Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates und der mit der Geschäftsführung betrauten Personen ist eine Kompetenz der Generalversammlung gemäss Art. 10 Abs. 2 lit. k der Statuten der LUKB.

> Der Verwaltungsrat beantragt, den Mitgliedern des Verwaltungsrates und den mit der Geschäftsführung betrauten Personen für das Geschäftsjahr 2025 Entlastung zu erteilen.

5. Verwendung des Bilanzgewinns 2025 und Festlegung der Ausschüttungen

Der Verwaltungsrat beantragt eine Ausschüttung von total 2.70 Franken brutto pro Aktie. Davon sollen 1.35 Franken als Dividende und 1.35 Franken als verrechnungssteuerfreie Rückzahlung aus den gesetzlichen Kapitalreserven ausgeschüttet werden. Letztere ist für Personen in der Schweiz, die ihre Aktien privat halten, auch von der Einkommenssteuer befreit. Die beantragte Ausschüttung entspricht einer Ausschüttungsquote (Payout Ratio) von 45.2 % (Basis Unternehmensgewinn nach Steuern). Der letzte Handelstag, der zum Erhalt der Dividende berechtigt, ist der 15. April 2026. Ab dem 16. April 2026 werden die Aktien Ex-Dividende gehandelt. Die Gutschrift erfolgt voraussichtlich am 20. April 2026 nach Abzug von 35 % Verrechnungssteuer auf der Dividende von 1.35 Franken.

Der Generalversammlung steht der folgende Betrag zur Verfügung:

	in Franken
Jahresgewinn Stammhaus	290 591 921
Gewinnvortrag Vorjahr	702 383
Total Bilanzgewinn	**291 294 303**
Entnahme aus gesetzlichen Kapitalreserven	66 937 500
Total zur Verfügung der Generalversammlung	**358 231 803**

Hinweis: Die Verwendung des Bilanzgewinns und die Ausschüttungen basieren auf dem von der Revisionsstelle geprüften Gewinnverwendungsvorschlag, wie er im Geschäftsbericht enthalten ist. Für dessen Genehmigung ist die Generalversammlung gemäss Art. 698 Abs. 2 Ziff. 4 und 6 OR und Art. 10 Abs. 2 lit. g und i der Statuten der LUKB zuständig.

5.1 Dividende und Zuweisung an freiwillige Gewinnreserve

> Der Verwaltungsrat beantragt, dass eine Brutto-Dividende von 1.35 Franken pro dividendenberechtigte Aktie ausbezahlt wird und 224 000 000 Franken der freiwilligen Gewinnreserve zugewiesen werden.

5.2 Rückzahlung aus der gesetzlichen Kapitalreserve

> Der Verwaltungsrat beantragt, dass 1.35 Franken pro dividendenberechtigte Aktie aus der gesetzlichen Kapitalreserve zurückbezahlt werden.

Sofern die Aktionärinnen und Aktionäre beiden Anträgen zustimmen, wird der verfügbare Betrag für die Generalversammlung wie folgt verwendet:

	in Franken
Zuweisung an Gesetzliche Gewinnreserve	0
Zuweisung an Freiwillige Gewinnreserve	224 000 000
Ausschüttung 2.70 Franken je Aktie (Vorjahr 2.60 Franken je Aktie)[1]	133 874 999
davon Dividende 1.35 Franken je Aktie (Vorjahr 1.30 Franken je Aktie)	66 937 500
davon Ausschüttung aus gesetzlicher Kapitalreserve 1.35 Franken je Aktie (Vorjahr 1.30 Franken je Aktie)	66 937 500
Gewinnvortrag auf neue Rechnung	356 804
Total	**358 231 803**

[1] Aktien, die sich zum Auszahlungszeitpunkt im Eigentum der LUKB befinden, sind nicht ausschüttungsberechtigt. Damit kann sich der ausgewiesene Ausschüttungsbetrag entsprechend noch reduzieren.

6. Wahlen in den Verwaltungsrat, Wahl des Verwaltungsratspräsidenten und Wahlen in den Personal- und Vergütungsausschuss

An der Generalversammlung vom 13. April 2026 läuft die einjährige Amtsdauer sämtlicher Mitglieder des Verwaltungsrates ab. Alle acht bisherigen Mitglieder des Verwaltungsrates stellen sich zur Wiederwahl. Bei Annahme der beantragten Wahlen beabsichtigt der Verwaltungsrat in seiner konstituierenden Sitzung, Dr. Martha Scheiber zur Vizepräsidentin des Verwaltungsrates und zur Vorsitzenden des Personal- und Vergütungsausschusses zu ernennen.

Im Kapitel «Corporate Governance» des Geschäftsberichts 2025 werden die Verwaltungsräte mit ihren Lebensläufen und Interessensbindungen porträtiert.

Der Bericht zur Corporate Governance 2025 ist unter report.lukb.ch im Register Geschäftsbericht, Kapitel Corporate Governance, abrufbar.

Hinweis: Der Verwaltungsrat der LUKB besteht gemäss Art. 17 Abs. 1 der Statuten aus sieben bis neun Mitgliedern. Die Wahlen der Mitglieder des Verwaltungsrates, beziehungsweise des Personal- und Vergütungsausschusses und des VR-Präsidiums sind gemäss Art. 698 Abs. 2 Ziff. 2 OR, Art. 698 Abs. 3 Ziff. 1 und 2 OR sowie Art. 10 Abs. 2 lit. b und c der Statuten der LUKB eine unübertragbare Befugnis der Generalversammlung.

6.1 Wahlen in den Verwaltungsrat

> Der Verwaltungsrat beantragt die **Wiederwahl** der nachfolgenden Mitglieder des Verwaltungsrates (Ziffern 6.1.1 bis 6.1.8) in den Verwaltungsrat für die Amtsdauer von einem Jahr.

6.1.1 Markus Hongler
6.1.2 Dr. Martha Scheiber
6.1.3 Prof. Dr. Andreas Dietrich
6.1.4 Dr. Erica Dubach Spiegler
6.1.5 Andreas Emmenegger
6.1.6 Marc Gläser
6.1.7 Roger Studer
6.1.8 Nicole Willimann Vyskocil

> Der Verwaltungsrat beantragt die **Neuwahl** von **Bernadette Koch** in den Verwaltungsrat für die Amtsdauer von einem Jahr.

6.1.9 Bernadette Koch

Bernadette Koch (Jahrgang 1968) ist im Kanton Luzern geboren und aufgewachsen und lebt seit vielen Jahren in der Luzerner Gemeinde Oberkirch. Mit den wirtschaftlichen und politischen Verhältnissen im Wirtschaftraum Luzern ist sie bestens vertraut.

Bernadette Koch besitzt einen Abschluss als Betriebsökonomin HWV und ist diplomierte Wirtschaftsprüferin. Zusätzlich absolvierte sie einen Master of Advanced Studies in Philosophy & Management an der Universität Luzern und einen CAS in Sustainable Finance an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Sie war 25 Jahre im Audit bei Ernst & Young AG tätig, davon zehn Jahre als leitende Prüferin und Partnerin.

Seit 2018 ist sie als professionelle Verwaltungsrätin tätig. Per 13. April 2026 nimmt sie VR-Mandate wahr bei der Schweizerischen Post AG (Vizepräsidentin), Mobimo Holding AG, Geberit AG und Energie Oberkirch AG.

Bei Annahme der beantragten Wahlen wird der Verwaltungsrat der LUKB neu aus neun Mitgliedern bestehen und einen Frauenanteil von 44 % aufweisen.

6.2 Wahl des Verwaltungsratspräsidenten

> Der Verwaltungsrat beantragt die **Wiederwahl** von **Markus Hongler** als Präsident des Verwaltungsrates für die Amtsdauer von einem Jahr.

6.3 Wahlen in den Personal- und Vergütungsausschuss

> Der Verwaltungsrat beantragt die **Wiederwahl** der nachfolgenden Mitglieder des Personal- und Vergütungsausschusses (Ziffern 6.3.1 bis 6.3.3) in den Personal- und Vergütungsausschuss für die Amtsdauer von einem Jahr.

6.3.1 Dr. Martha Scheiber
6.3.2 Markus Hongler
6.3.3 Marc Gläser

7. Wahl der Revisionsstelle

Seit 2012 ist die PricewaterhouseCoopers AG (PwC) die aktienrechtliche Revisionsstelle der LUKB. In der Praxis wird die aktienrechtliche Revisionsstelle periodisch neu bestimmt. Nach erfolgter Ausschreibung des Revisionsmandats und der Evaluation mehrerer Offerten beantragt die LUKB den Wechsel zur KPMG AG als neue aktienrechtliche Revisionsstelle.

Hinweis: Die Wahl der aktienrechtlichen Revisionsstelle erfolgt jährlich durch die Generalversammlung aufgrund ihrer unübertragbaren Befugnisse gemäss Art. 698 Abs. 2 Ziff. 2 OR und Art. 10 Abs. 2 lit. e der Statuten der LUKB.

> Der Verwaltungsrat beantragt die **Neuwahl** der KPMG AG, mit Sitz in Zürich, als aktienrechtliche Revisionsstelle für die Amtsdauer von einem Jahr.

8. Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Hinweis: Die Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters bei börsenkotierten Gesellschaften erfolgt jährlich durch die Generalversammlung aufgrund ihrer unübertragbaren Befugnisse gemäss Art. 698 Abs. 3 Ziff. 3 OR und Art. 10 Abs. 2 lit. d der Statuten der LUKB.

> Der Verwaltungsrat beantragt die **Wiederwahl** der Kanzlei Rudolf & Bieri AG, Ober-Emmenweid 46, 6020 Emmenbrücke, per Vollmacht vertreten durch Dr. iur. Raphaël Haas, Rechtsanwalt und Notar, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter für die Amtsdauer von einem Jahr.

Organisatorische und administrative Hinweise

Jahresberichterstattung 2025
Im Einklang mit unserer Nachhaltigkeitsstrategie erscheinen die zwei Publikationen «Geschäftsbericht» und «Nachhaltigkeitsbericht» zur Jahresberichterstattung 2025 ausschliesslich digital auf report.lukb.ch.

Der Geschäftsbericht 2025 enthält:
- den Jahresbericht (inkl. Lagebericht) zum Geschäftsjahr
- den Finanzbericht mit ausführlichen Zahlen und Tabellen zur Konzern- und zur Stammhausrechnung der LUKB sowie die Berichte der Revisionsstelle
- den Vergütungsbericht mit den Vergütungssystemen des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung sowie den Bericht der Revisionsstelle
- den Bericht zur Corporate Governance mit den von der Schweizer Börse SIX verlangten Informationen

Der Nachhaltigkeitsbericht 2025 enthält:
- den Bericht über nichtfinanzielle Belange nach Artikel 964a bis c OR, einschliesslich Angaben zu den Umwelt-, Sozial- und Arbeitnehmerbelangen sowie zur Achtung der Menschenrechte und Bekämpfung der Korruption
- den Klimabericht gemäss der Verordnung über die Berichterstattung über Klimabelange und den Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- den Nachhaltigkeitsbericht nach den international anerkannten Standards der Global Reporting Initiative (GRI)

Digitale Aktionärskorrespondenz
Auf Wunsch der Aktionärin/des Aktionärs kann die Zustellung der Aktionärskorrespondenz (Aktionärsbriefe, Einladung zur Generalversammlung, Zutrittskarte) auch digital erfolgen.

Dazu ist eine entsprechende Anmeldung im Aktionärsportal (GVMANAGER) notwendig. Die Logindaten sind auf dem Formular «Anmeldung» zu finden. Einmal im Aktionärsportal eingeloggt,

muss die «papierlose Einladung» aktiviert und eine gültige E-Mail-Adresse registriert werden.

Nach abgeschlossener Registration informiert das Aktienregister jeweils via E-Mail, sobald neue LUKB-Dokumente im Aktionärsportal verfügbar sind.

Teilnahme- und Stimmberechtigung

Aktionärinnen und Aktionäre, die am 13. März 2026 um 12.00 Uhr mit Stimmrecht im Aktienregister eingetragen sind, erhalten die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung 2026 automatisch zugestellt.

Stimmberechtigt sind Aktionärinnen oder Aktionäre, die bis zum Buchschluss (Schliessung des Aktienbuchs) am 27. März 2026 um 17.00 Uhr mit Stimmrecht im Aktienregister der LUKB eingetragen sind. Nach Buchschluss erworbene oder verkaufte Aktien sind nicht stimmberechtigt.

Die Anmeldung (online oder per Post) zur persönlichen Teilnahme an der Generalversammlung muss bis spätestens am 30. März 2026 erfolgen. Die **Zutrittskarten** werden ab dem 1. April 2026 fortlaufend per Post oder online zugestellt.

Vertretung und Vollmachtserteilung

Aktionärinnen und Aktionäre, die nicht persönlich an der Generalversammlung teilnehmen können, haben zwei Optionen:

a) Bevollmächtigung einer Drittperson

Aktionärinnen und Aktionäre, die sich an der Generalversammlung durch eine Drittperson vertreten lassen möchten, melden sich zunächst selbst zur Teilnahme an. Nach Erhalt der Zutrittskarte füllen sie die Vollmacht aus und übergeben diese der Person, die sie vertreten soll. Einzelfirmen, Personengesellschaften und juristische Personen werden durch unterschriftsberechtigte Personen vertreten, Minderjährige durch die Inhaberinnen oder Inhaber der elterlichen Sorge und verbeiständete Personen durch ihren Beistand.

b) Bevollmächtigung und Instruktion an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter

Aktionärinnen und Aktionäre können ihre Instruktionen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis spätestens am 10. April 2026, 12.00 Uhr, auf folgende Weise übermitteln:

- Schriftlich: Instruktions-Formular ausfüllen, unterschreiben und im Antwortcouvert zurücksenden.
- Online: Anmelden auf der Plattform «GVMANAGER-Live» mit den Login-Daten (siehe Anmeldungsformular) und die Instruktionen abgeben.

Fragen zur Online-Stimmabgabe beantwortet das Aktienregister DEVIGUS AG, +41 41 798 48 00 (8.00 bis 17.00 Uhr).

Allfällige Vollmachten und Instruktionen an die LUKB oder an Organe der LUKB werden nicht selbst ausgeübt, sondern an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter weitergeleitet.

Abstimmungen/Präsenz/Wortmeldungen

Die **Abstimmungen** und Wahlen erfolgen elektronisch mit Televoting-Geräten. Diese Geräte werden bei der Validierung abgegeben und am Ende der Generalversammlung eingesammelt.

Um die **Präsenz** bei jeder Abstimmung korrekt zu erfassen, ist bei vorzeitigem Verlassen der Generalversammlung die Zutrittskarte beim Ausgang vorzuweisen.

Aktionärinnen und Aktionäre, die während der Generalversammlung zu einem Traktandum oder Antrag ein **Votum** abgeben möchten, melden sich vorher am Wortmeldeschalter in Halle 1 an und geben ihr Votum schriftlich ab. Zur Personenidentifikation ist ein amtlicher Ausweis nötig. Die Redezeit ist auf drei Minuten begrenzt. Für Votanten sind Sitzplätze in der ersten Reihe reserviert.

Sicherheit und Datenschutz
Taschen oder Rucksäcke, die grösser als ein A4-Blatt sind, müssen an der Garderobe abgegeben werden.

Informationen zur Erhebung und Bearbeitung von Personendaten im Zusammenhang mit dem Aktienregister sind auf www.lukb.ch/datenschutzerklaerung/aktionaere publiziert.

Anreise

Gratis ÖV
Die Zutrittskarte gilt am 13. April 2026 als Billet im gesamten Tarifverbund Passepartout (passepartout.ch) für die kostenlose Hin- und Rückfahrt in der 2. Klasse mit Bahn und Bus zwischen 12.00 und 24.00 Uhr.

Parkplätze für den Individualverkehr
Die von der Stadt Luzern bewirtschafteten Parkplätze auf der Allmend kosten pauschal 10 Franken pro Parkplatz – unabhängig von der Parkdauer.

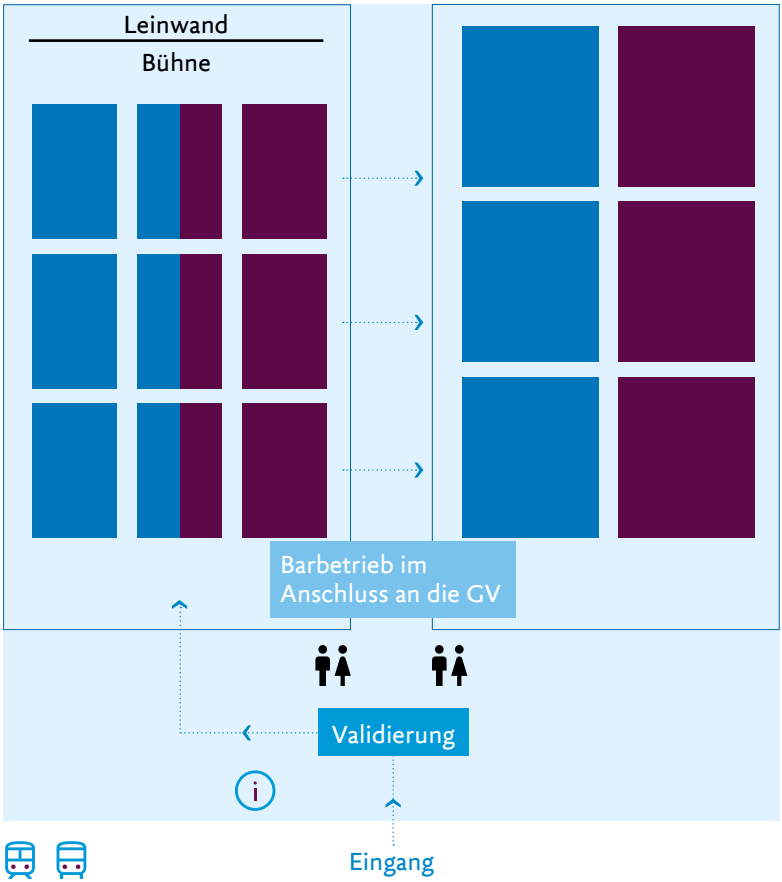
Personen mit einer Mobilitätseinschränkung dürfen mit einer offiziellen Parkkarte des Strassenverkehrsamts die speziell markierten Parkplätze kostenlos benutzen. Sind diese besetzt, dürfen sie auch auf dem «Allmendparkplatz» (P1) gratis parkieren.

Abendessen/Barbetrieb an der SchLUKBar
Im Anschluss an die Generalversammlung sind alle Aktionärinnen und Aktionäre zu einem servierten 3-Gang-Menü in Halle 2 eingeladen. Die Sitzordnung richtet sich nach der Farbe der Bankettkarte, die auf den Stühlen in Halle 1 liegt. Die SchLUKBar ist direkt im Anschluss an die Generalversammlung bis ca. 22.00 Uhr geöffnet.

Situationsplan in der Messe Luzern

Halle 1
Generalversammlung

Halle 2
Nachtessen



Bildinformationen: Der Blick in die Weite bringt die Gedanken zur Ruhe und schafft Raum für Neues. Mit der vernetzten Kompetenz einer grossen Bank und der Nähe einer Kantonalbank eröffnen wir Perspektiven über den Moment hinaus – für eine nachhaltige Entwicklung über Generationen hinweg.

Impressum
Konzept und Redaktion: Jung von Matt, Zürich / Luzerner Kantonalbank AG, Luzern
Gestaltung und Satz: Anderhub Druck-Service AG, Rotkreuz
Druck: Entlebucher Medienhaus, Druckerei Schüpfheim AG, Schüpfheim

Druckprodukt mit finanziellem Klimabeitrag
ClimatePartner.com/14410-2002-1003

Auf 100 % Recyclingpapier gedruckt.

Kontaktadressen:

Luzerner Kantonalbank AG
GV-Hotline +41 41 206 29 91
kommunikation@lukb.ch
www.lukb.ch/gv

Aktienregister der
Luzerner Kantonalbank AG
c/o Devigus Shareholder Services
Telefon +41 41 798 48 48
lukb@devigus.com
www.devigus.com

Luzerner
Kantonalbank